

## Positionsprofil

R-0511-0002-317-A

„Manager Export Control Governance (m / w)“

für

führenden deutschen Industrie- u. Automotive-Konzern

-Auftraggeber-

## Rahmendaten

## Manager Export Control Governance (m/w)

**Ansprechpartner KCI:**

Herr Wolfgang Krötz, Tel.: +49-(0)89-90 777-857, Email: [wk@kroetz-consulting.com](mailto:wk@kroetz-consulting.com)

**Position:**

**Manager Export Control Governance (m/w)**

**Besetzungstermin:**

a. s. a. p.



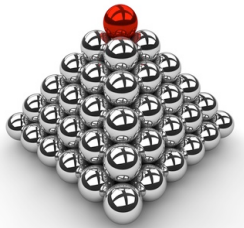
## Unternehmen / Standort / Position

Mit drei in ihren jeweiligen Bereichen führenden Marken, weltweit ca. 88.000 MA, über 13 Mrd. € Umsatz (2016) sowie ca. 170 Standorten in 50 Ländern ist unser Auftraggeber eine der weltweit führenden Unternehmensgruppen im deutschen Automotive- und Maschinenbausektor. Ein echter Global Player, weltweit führender Technologieproduzent und wichtiger Zulieferer der Automobilindustrie. Herausragend in Technologie und Innovation, ist eine vom motivierten Miteinander qualifizierter und engagierter Mitarbeiter geprägten Unternehmenskultur, welche Raum für eigenverantwortliches Arbeiten und Ideen ebenso bietet wie die Möglichkeit zur individuellen und kontinuierlichen Weiterentwicklung ein weiterer, wesentlicher Erfolgsfaktor der Unternehmensgruppe.

Für den weiteren, fachlich wie persönlich hochqualitativen Ausbau des Bereichs Exportkontrolle des Unternehmens suchen wir eine(n) erfahrene(n), kompetenten und gestaltungsstarke(n)

## Manager Export Control Governance (m/w)

## Positionsdetails



Der / die Stelleninhaber/-in berichtet direkt an den Global Head of Export Control & Associations. Der Dienstsitz Schweinfurt bietet alle Vorteile einer strukturell und wirtschaftlich prosperierenden, kreisfreien Kommune.

Angesiedelt im Team Export Control Governance & Monitoring, umfasst das Aufgabengebiet (siehe nachfolgend „Kernaufgaben und –ziele“) die eigenverantwortliche Bearbeitung des gesamten Spektrums der deutschen, europäischen und internationalen (einschließlich U.S.) exportkontrollrechtlichen Sachverhalte

Die damit einhergehende, interne Beratungsfunktion, u. a. auf nationaler wie internationaler Führungsebene, erfordert hohe Fachkompetenz, eine gewisse Berufserfahrung sowie ein adäquates persönliches Standing.

Ein Schwerpunkt dieser verantwortungsvollen und mit hoher Visibilität bis zum Vorstand einhergehenden Aufgabe ist die Definition von Standards in verschiedenen Teilbereichen sowie die Bewertung von bestehenden Programmen und Prozessen in nationalen wie internationalen Geschäftseinheiten. Methodenkompetenz in Audit und Assessment, idealer Weise Beratungserfahrung sowie Fähigkeiten in der Identifikation fehlerbehafteter Prozesse sind neben Praxis im Compliance Monitoring hierfür ideale Voraussetzungen. Eine international geprägte Rechtsbetrachtung des und Herangehensweise an den gesamten Themenkomplex ist eine weitere Erfolgsgrundlage.

Eine wesentliche und sehr attraktive Komponente dieser Position ist die Perspektive, bei fachlicher und persönlicher Qualifikation wie auch Interesse innerhalb der absehbaren mittelfristigen Entwicklung des Gesamtbereichs weitere berufliche Optionen wahrnehmen zu können.

Es handelt sich somit um eine Aufgabe mit langfristiger Perspektive und hohen fachlichen wie persönlichen Herausforderungen.

## Altersspektrum:

Ca. Anfang/Mitte 30 bis etwa 45 Jahre (Dieses Spektrum wird angesetzt, um sowohl die erforderliche Berufserfahrung und das nötige Standing, als auch die gewünschte Entwicklungsfähigkeit in weitere Verantwortungsbereiche voraussetzen zu können)

## Kernaufgaben & -ziele

- Eigenverantwortliche Bearbeitung deutscher, europäischer und internationaler (einschl. U.S.) exportkontrollrechtlicher Sachverhalte, inklusive interner Beratungsfunktion in diesen Belangen – auch im internationalen Umfeld auf Fach- wie Führungsebene.
- Audit & Assessment: Entwicklung und Umsetzung eines globalen, risikobasierten Exportkontroll-Audit- und Assessment-Programms
- Verantwortung für das gesamthafte Monitoring sowie die aktive Implementierung des unternehmensweiten Export Control Compliance Management – Systems sowie die entsprechende Unterstützung aller Landesgesellschaften global
- Globales Monitoring und Überwachung der unternehmensweiten Einhaltung aller anwendbaren Exportkontrollgesetze
- Leitung von Projekten und Maßnahmen zur Definition und Umsetzung von Export Control Compliance-Standards in der Unternehmensgruppe

Fortsetzung auf Seite 4

## Fortsetzung „Kernaufgaben & -ziele

- Mitarbeit bei / Support von interdisziplinären Projekten zur Einbindung der Exportkontrolle in die Geschäftsprozesse aller Landesgesellschaften
- Verantwortliches Management von Unternehmensstandards, -verfahren, -templates und – tools
- Erstellung von Reporting-Vorlagen an die Geschäftsleitung

## Gewünschter fachlicher Hintergrund:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Fokus Außenhandel/Exportkontrolle mit exzellentem Abschluss oder eine entsprechende, über mehrjährige Praxis und adäquate Weiterbildung erworbene fachliche Qualifikation;
- Mehrjährige, erfolgreiche Praxis in einer ähnlichen Funktion mit hoher Monitoring-, Audit & Assessment – Ausrichtung in einem Industrie- oder Beratungsunternehmen
- Hohe Fachkompetenz auf dem Gebiet des deutschen, europäischen und internationalen (einschließlich U.S.-) Außenwirtschafts- und Exportkontrollrechts
- Erfahrung im Audit- und Risiko- sowie Projektmanagement
- Präsentationserfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Kenntnisse in MS-Office und SAP

## Ideale Persönlichkeit:

- Auf Basis eines internationalen Blickwinkels auf Anforderungen und rechtliche Rahmenbedingungen eine ausgeprägte Gestaltungs- und Support-Orientierung
- Starke Analytik und Methodenkompetenz sowie ausgeprägte Prozessorientierung
- Sehr gute Selbstorganisation
- Eine schnelle Auffassungsgabe hinsichtlich produktspezifischer/technischer Fragestellungen innerhalb des Aufgabengebiets
- Ein selbstbewusstes Auftreten und ausgeprägtes Durchsetzungsvermögen sowie Standing in Verbindung mit hoher Eloquenz
- Offen und teamorientiert

Fortsetzung auf Seite 5

## Fortsetzung: „Ideale Persönlichkeit

- Ein präziser und selbständiger Arbeitsstil
- Veränderungsbereitschaft und die Fähigkeit zum Querdenken
- Teamfähigkeit

## Notizen / Fragen: