

Perspektivische Karriereberatung

Kontinuierliche Entwicklung statt Job Hopping





Perspektivische Karriereberatung – Kontinuierliche Entwicklung statt Job Hopping!

Inhalt

Es ist Ihre Karriere!	Seite 3
Persönliche Karriereplanung und perspektivische Karriereberatung	Seite 5
<ul style="list-style-type: none">• Fragen...• „Next Step“- & Bewerbungsberatung• Integration in neue Aufgaben / ein neues Umfeld• Coaching – Präsentationstechnik, Rhetorik / Moderation / Vorträge• Coaching Gesprächsführung• Coaching Führungsthemen• Trouble Hotline bei akuten beruflichen Komplikationen	
Kontaktdaten	Seite 7

Glückwunsch! Mit dem Lesen der folgenden Seiten machen Sie den ersten Schritt oder befinden sich bereits im Orientierungsprozess zu einem zentralen Thema, über das wir uns jederzeit gerne mit Ihnen unterhalten – wann immer Sie es möchten! Denn:

Es ist Ihre Karriere!



Mag sein, dass Sie manche der folgenden Fragen als „banal“ empfinden – doch Hand aufs Herz: wann haben Sie sich diese Fragen das letzte Mal selbst gestellt *und* beantwortet? Wenn es um die Weichenstellungen für Ihre Karriere geht, sind viele Aspekte abzuwägen. Ob und in wie weit Sie dabei auf den professionellen Input unserer Karriereberatung setzen, ist allein Ihre Entscheidung. Unser erster Schritt ist in jedem Fall, Ihnen aufmerksam zuzuhören und z. B. folgende Fragen zu stellen:

Was möchten Sie mittel- bis langfristig beruflich realisieren?

Was steht für Sie im Vordergrund, wenn Sie über Ihre Karriere nachdenken: der aktuell lukrativste, interessanteste und imageträchtigste „next step“ oder Ihre langfristigen Karriereperspektiven?

Und apropos „next step“: Ist Ihre Weiterentwicklung im derzeitigen beruflichen Umfeld gewährleistet - oder warten Sie schon geraume Zeit ergebnislos auf Perspektiven?

Wer ist in Fragen Ihrer Karriereentwicklung Ihr professioneller, stets objektiver und langfristiger Sparringspartner, der Ihnen immer dann zur Verfügung steht, wenn Sie fundierten und unabhängigen Rat benötigen. Rat, der im Kreis von Familie, Freunden oder Kollegen in manchen Situationen nicht immer objektiv genug sein kann?

Wer coacht Sie in karriererelevanten Bereichen - von wichtigen Präsentationen, Vorträgen und Gesprächen bis zu Führungsthemen oder auch in kritischen Situationen?

Wer steht Ihnen dann als ebenso geduldiger, professioneller Zuhörer und „Hotline“ zur Verfügung, wenn berufliche Komplikationen akut werden?

Ganz gleich wie Ihre Karriereziele aussehen, welche Inhalte unserer Karriereberatung Sie in Anspruch nehmen oder wie lange und in welchen Phasen Sie mit uns zusammenarbeiten:

Wir verstehen uns als Ihr objektiver Sparringspartner in Fragen Ihrer beruflichen Perspektiven und Karriereschritte, Ihres individuellen Coaching-Bedarfs sowie in kritischen Situationen. Von Berufs wegen und aus Berufung*.

Dabei freuen wir uns mit Ihnen über kurzfristige Erfolge– sehen das primäre Ziel jedoch darin, gemeinsam mit Ihnen die richtigen Meilensteine zu definieren, um Ihre mittel- bis langfristigen Karriereperspektiven zu sichern und wo immer möglich zu erweitern = *perspektivische Karriereberatung*.

Deshalb hören wir Ihnen aufmerksam zu, stellen gezielt Fragen und suchen gemeinsam mit Ihnen nach Antworten. Denn es geht nicht um Smalltalk oder Ratschläge aus der Schublade „wohlklingende Standardaussagen“ - sondern um *Ihre* individuellen Perspektiven und Ziele.



*seit 1999 coachen wir Persönlichkeiten in Karrierefragen – betreffend den nächsten Karriereschritt oder die Integration in ein neues Arbeitsumfeld, in der langfristigen Karriereplanung, der Gesprächsführungs-, Vortrags- und Präsentationstechnik und in Führungsthemen, etc. Die Motivation und Identifikation mit der wir dies seit über 12 Jahren tun, beweist uns täglich: „Beruf kommt von Berufung!“

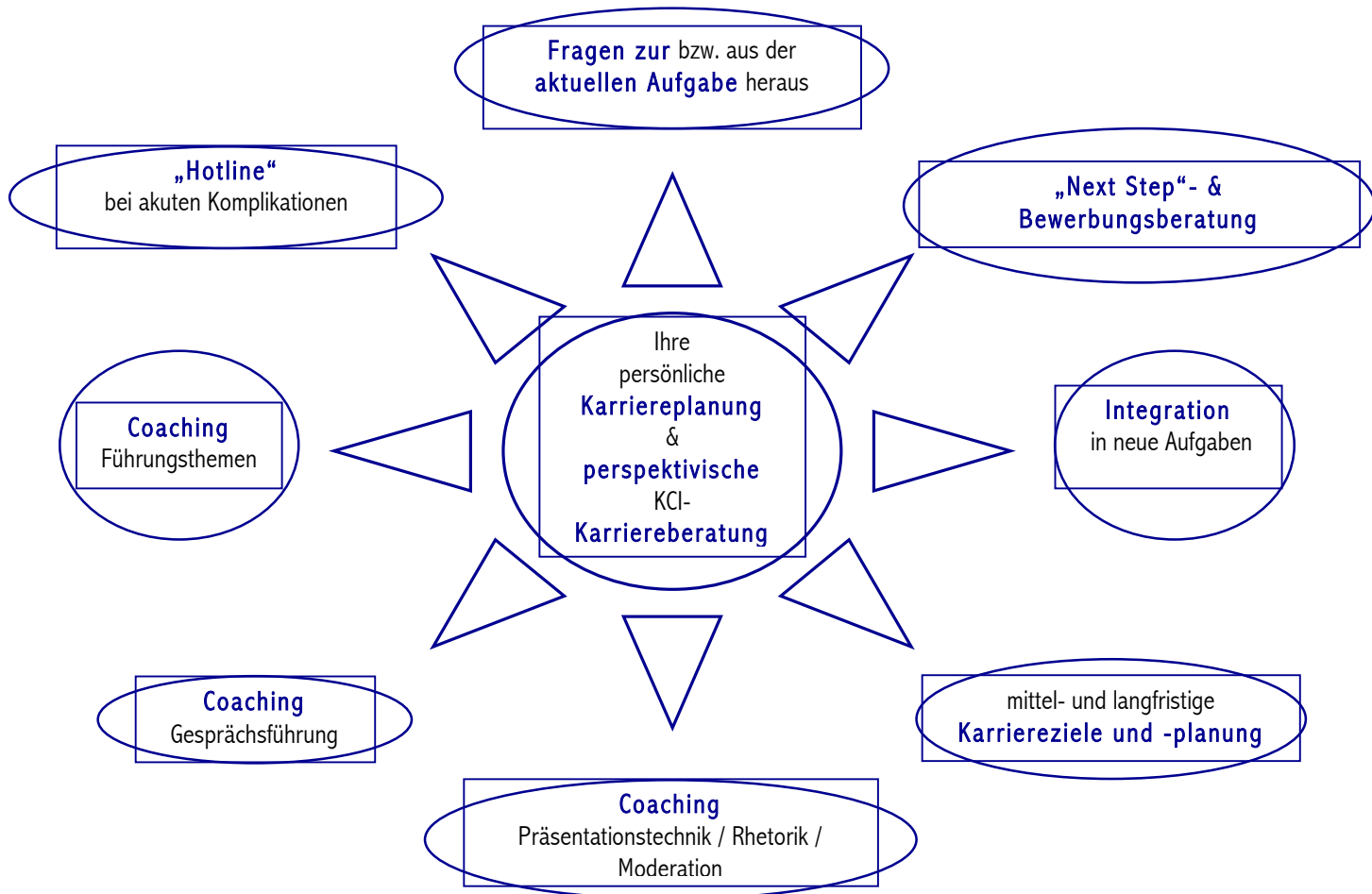


Abb. 1: Gesamtüberblick „KCI - Perspektivische Karriereberatung

Persönliche Karriereplanung & perspektivische Karriereberatung

- **Fragen zur aktuellen Aufgabe** Ob es sich um den zeitlichen Horizont, die interne Weiterentwicklung oder gezielte interne/externe Weiterbildung handelt, Sie den Vergleich mit ähnlichen Positionen oder einfach nur Ihre aktuelle Situation in der Gesamtheit betrachten und besprechen möchten – ein anderer Blickwinkel ergänzt die eigenen Eindrücke.
- **„Next Step“- & Bewerbungsberatung** Über den nächsten beruflichen Schritt nachzudenken, ist zu keiner Zeit wirklich falsch – doch wann ist der richtige Zeitpunkt gekommen, aktiv zu werden?
Wie ist die aktuelle Situation für mögliche Entwicklungsschritte und welchen Zeithorizont können Sie sich für den next step setzen?
Die zentrale Frage jedoch lautet: WIE soll Ihr nächster beruflicher Schritt aussehen? Steht für Sie die fachliche Weiter-

entwicklung im Vordergrund oder ist ein Mehr an personeller Verantwortung die nächste, richtige Etappe für Sie? Was hat ein sinnvolles nächstes Aufgabenprofil zu beinhalten und wo werden entsprechende Positionen angeboten?

Welche Voraussetzungen und Präferenzen sind bei Ihnen selbst sowie in Ihrem persönlichen Umfeld (Familie, Mobilität, Freizeit, persönliche Verpflichtungen, etc.) zu berücksichtigen? Viele Fragen, aus welchen sich weitere ergeben werden! Wir stellen diese, erörtern sie gemeinsam mit Ihnen und beraten Sie in allen Phasen Ihrer Bewerbungsprozesse.

- *Integration in neue Aufgaben / ein neues Umfeld*

Auf das erfolgreiche Finden des nächsten Karriereschritts folgt die Phase der Integration in die neuen Aufgabe – also des fachlichen, persönlichen und auch zeitlichen Zurechtfindens im neuen Umfeld.

Wir stehen Ihnen zur Verfügung, wann immer Sie in dieser Phase das Gespräch mit uns suchen.

- *Coaching: Präsentationstechnik, Rhetorik / Moderation / Vorträge*

Sie möchten sich gezielt auf ein entscheidendes Gespräch, eine/n wichtige/n Präsentation, Vortrag, Moderation, etc. vorbereiten oder sich mit Blick auf Ihre beruflichen Herausforderungen in Ihrer Rhetorik, Vortrags-, Präsentations- und/oder Moderationstechnik weiterentwickeln? Kontaktieren Sie uns, wir definieren gemeinsam mit Ihnen Ziele und effektive Coaching-Schritte.

- *Coaching: Gesprächsführung*

Ein Gespräch „einfach laufen lassen“, distanziert taktieren oder mit dem richtigen Mix aus Intuition und Kontrolle eine aktive Gesprächsführung umsetzen?

Es gibt viele Wege, Gespräche positiv und erfolgreich zu führen – mit dem richtigen Coaching finden Sie Ihre individuell erfolgreiche Richtung!

- *Coaching: Führungsthemen*

Menschen und Situationen verhalten sich selten „nach Lehrbuch“. Genau dort setzt realistisches Coaching an.

- *Hotline bei akuten Komplikationen*

Wir nehmen uns Zeit, hören zu, fragen nach und suchen gemeinsam mit Ihnen Alternativen und Lösungsmöglichkeiten.

Ihre Perspektiven zu sichern und zu optimieren sowie Ihre individuelle Karriereplanung zu unterstützen steht im Fokus unserer Karriereberatung, wann immer Sie uns konsultieren.

Ihre Karriere und alle damit verbundenen Aspekte sind eine sehr persönliche Angelegenheit – alle Fragen und Informationen dazu besprechen wird deshalb am liebsten persönlich mit Ihnen. Wir freuen uns auf Ihren Anruf!



KCI Consulting GmbH
Wendelsteinstrasse 3, D-85591 Vaterstetten
Tel.: +49-(0)8106-379-9184
Email: wkf@kci-consult.com
Website: www.kci-consult.com

Ihr Ansprechpartner: Herr Wolfgang Krötz